

Zagadnienia egzaminacyjne na egzamin dyplomowy

kierunek zarządzanie

Przykładowe pytania kierunkowe

1. Odniesie akademicką definicję zarządzania do procesów zarządczych obserwowanych w swoim miejscu zatrudnienia.
2. Omów funkcje zarządzania na przykładzie organizacji, którą znasz.
3. Omów funkcję planowania na przykładzie swojego zakładu pracy/stanowiska pracy.
4. Biznes plan jako narzędzie projektowania przyszłości organizacji
5. Elementy biznes planu. Dlaczego biznes plan musi zawierać takie informacje?
6. Czynniki kształtujące strukturę organizacyjną (zewnętrzne i wewnętrzne) - omów podając konkretne przykłady (np. w jaki sposób jakość zasobów ludzkich determinuje strukturę organizacji? W jaki sposób wysoka stopa bezrobocia wpływa na struktury organizacji?)
7. Rodzaje struktur organizacyjnych. Jaki to rodzaj struktury? (student ma określić rodzaj struktury na podstawie przedstawionego przez komisję schematu). Gdzie sprawdzi się taka struktura?
8. Istota organizacji uczącej się. Jaka jest rola pracownika w organizacji uczącej się?
9. Co cechuje organizację elastyczną? Która organizacja, Twoim zdaniem, wykazuje wyższy poziom elastyczności: koncern czy firma rodzinna zatrudniająca 10 osób? Dlaczego tak uważasz?
10. Omów funkcje kontroli w procesie zarządzania, operując konkretnymi przykładami.
11. Jak współcześnie realizowana jest funkcja kontroli? Z czego wynikają te zmiany?
12. Wprowadzasz na rynek nowy rodzaj chleba. Jak przeprowadzisz badania marketingowe?
13. Rodzaje więzi organizacyjnych. Jak ocenisz więzi informacyjne w swojej organizacji?
14. Czym się charakteryzuje współczesne podejście do organizacji? Jakie zmiany nastąpiły w postrzeganiu organizacji? Dlaczego?
15. Omów elementy składowe organizacji na przykładzie EUH-E.
16. Znaczenie informacji w zarządzaniu. Podaj przykład niewłaściwego wykorzystania informacji lub braku reakcji organizacji na informacje docierające z zewnątrz?
17. Kultura organizacyjna – omów jej cechy na przykładzie kultury akademickiej.
18. Omów elementy marketingu mix odnosząc się do wybranej branży.
19. Na czym polega zarządzanie strategiczne?

20. Elementy strategii. Na przykładzie zacytowanej przez komisję misji wybranej organizacji powiedz, czego powinny dotyczyć jej cele strategiczne?
21. Rodzaje strategii. Jaki rodzaj strategii jest realizowany w Twoim miejscu pracy? Z czego to wynika?
22. Co zawiera analiza SWOT? Przeprowadź uproszczoną analizę SWOT organizacji, w której pracujesz.
23. Analiza pięciu sił Portera. Posłuż się tym narzędziem w ocenie pomysłu uruchomienia nowej uczelni w Elblągu? Czy to dobry pomysł?
24. Oceń ofertę edukacyjną EUH-E posługując się macierzą BCG.
25. Czym jest benchmarking? Podaj przykłady benchmarkingu w wybranej branży.
26. Czym jest outsourcing? Podaj przykłady.
27. Na czym polega zarządzanie jakością? Na wybranym przykładzie omów jego główne założenia.
28. Na czym polega społeczna odpowiedzialność organizacji? Podaj przykłady.
29. Jaki wpływ na rozwój organizacji gospodarczej ma globalizacja? Omów to na wybranym przykładzie.
30. Jaki styl kierowania wydaje się najskuteczniejszy w Twojej organizacji? Dlaczego?

Zagadnienia na egzamin dyplomowy

pytania związane ze specjalnością zarządzanie zasobami ludzkimi

1. Odnieść akademicką definicję zarządzania zasobami ludzkimi do procesów kadrowych w swojej organizacji.
2. Omów funkcje płac.
3. Czynniki wpływające na rozwój pracownika. Które z nich uważasz za szczególnie ważne?
4. Elementy procesu kadrowego – omów je w odniesieniu do organizacji, w której pracujesz. Które działania kadrowe Twoim zdaniem wymagają korekty?
5. Motywacja i jej rola w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
6. Co ma wpływ na projektowanie wynagrodzeń. Czy w Twojej organizacji proces ten został przeprowadzony właściwie?
7. Formy zatrudnienia i ich wpływ na postawy motywacyjne.
8. Omów wybrane dwa modele motywacji.
9. Dlaczego biznes potrzebuje wartości etycznych? Wskaż najważniejsze zasady etyczne w biznesie.
10. Uwarunkowania zewnętrzne ZZL – wyjaśnij operując przykładem

11. Uwarunkowania wewnętrzne ZZL – wyjaśnij operując przykładem.
12. Dlaczego organizacje potrzebują strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi?
13. Omów wybrany model strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi.
14. Funkcje zarządzania zasobami ludzkimi.
15. Planowanie kadr. Oceń tę funkcję w swoim miejscu zatrudnienia.
16. Kontrola kadr. Jak przebiega w Twoim miejscu zatrudnienia?
17. Rola kierownika w zarządzaniu zasobami ludzkimi
18. Umiejętności kierownicze. Które wydają Ci się szczególnie pożądane?
19. Style kierowania. Który akceptujesz i dlaczego?
20. Przywództwo – omów na wybranym przykładzie.
21. Wartościowanie pracy. Odnieś zagadnienia do pracy na swoim stanowisku.
22. Co powinien zawierać opis Twojego stanowiska pracy?
23. Metody oceny pracy. Wskaż, które z nich stosowane są w Twoim miejscu zatrudnienia.
24. Ocenianie pracownika. Jak ono przebiega w Twoim miejscu zatrudnienia. Jak je oceniasz?
25. Jak określiłbyś zasady premiowania?
26. Potrzeby a motywacja. Z czego wynika konieczność indywidualizacji bodźców motywacyjnych?
27. Modele kariery. Jaki model kariery jest Ci bliższy?
28. Tradycyjny i współczesny model karier. Dlaczego nastąpiły takie zmiany?
29. Rola pracownika w organizacji, odnieś się w analizie do swojego stanowiska pracy.
30. Czynniki determinujące zachowania pracowników (podaj przykłady).

Zagadnienia na egzamin dyplomowy

pytania związane ze specjalnością zarządzanie procesami logistycznymi

1. Pojęcie, przedmiot i zakres logistyki. Jakie działania logistyczne obserwujesz w swoim miejscu pracy.
2. Funkcje logistyki. Omów na przykładzie.
3. Systemy i procesy logistyczne. Omów na przykładach.
4. Główne obszary działań logistycznych (przykłady).
5. Istota i koncepcje zarządzania logistycznego. Odnieś do praktyki gospodarczej.
6. Problemy zarządzania logistyką zaopatrzenia. Jak można je rozwiązać?
7. Problemy zarządzania logistyką produkcji. Jak można je rozwiązać?

8. Problemy zarządzania logistyką dystrybucji, podaj przykłady rozwiązań.
9. Sterowanie zapasami w przedsiębiorstwie. Omów na wybranym przykładzie.
10. Logistyczne problemy decyzyjne w magazynowaniu. Z czego one wynikają?
11. Logistyczne problemy decyzyjne w transporcie.
12. Strategie logistyczne przedsiębiorstw
13. Zarządzanie logistyczną obsługą klienta. Wskaż newralgiczne punkty.
14. Technologie teleinformatyczne w zarządzaniu procesami logistycznymi. Omów na przykładach.
15. Problemy jakości w procesach logistycznych
16. Zarządzanie łańcuchem dostaw. Omów na przykładzie.
17. Outsourcing usług logistycznych (przykłady)
18. Usługodawcy logistyczni – sektor TSL (Transport, Spedycja, Logistyka)
19. Główne problemy zarządzania w logistyce międzynarodowej i globalnej.
20. Centra logistyczne. Wskaż ich rolę.
21. Kierunki rozwoju logistyki
22. Charakterystyka gałęziowa podstawowych technologii w transporcie.
23. Podstawowe rodzaje kontenerów.
24. Najważniejsze technologie wykorzystywane w przewozach droga – szyna.
25. Różnice w morskich systemach przewozów regularnych oraz nieregularnych.
26. Podstawowe elementy suprastruktury portu morskiego.
27. Podstawowe rodzaje umów frachtowych wykorzystywanych w transporcie morskim.
28. Funkcje, jakie realizuje transport na rzecz gospodarki narodowej (podaj przykłady).
29. Narzędzia polityki transportowej.
30. Podmioty i przedmioty polityki transportowej

Zagadnienia na egzamin dyplomowy

(pytania związane ze specjalnością zarządzanie finansami i podstawy rachunkowości)

1. Wskaż w odniesieniu do konkretnych przykładów przydatność tradycyjnych systemów rachunku kosztów w zarządzaniu
2. Kalkulacja kosztów produktów metodą doliczeniową i podziałową – dokonaj ich charakterystyki wskaż na uwarunkowania ich doboru w perspektywie wybranego podmiotu gospodarczego.

3. Rachunek kosztów działań a tradycyjne systemy rachunku kosztów
4. Wskaż na wybranym przykładzie wykorzystanie rachunku kosztów standardowych w zarządzaniu
5. Metody ujmowania przychodów i kosztów z tytułu długoterminowych umów o usługi w kontekście zasady współmierności
6. Zasady szacowania i ujmowania odpisów z tytułu utraty wartości niefinansowych aktywów trwałych
7. Wymień metody sporządzania rachunku przepływów pieniężnych i charakteryzuj dwie z nich.
8. Ujęcie i prezentacja rezerw według polskich regulacji rachunkowości – wskaż przykłady
9. Prawne formy połączeń spółek a księgowe metody ich rozliczania – dokonaj ich charakterystyki i podaj przykład zastosowania jednej z nich.
10. Kategorie aktywów finansowych – zasady klasyfikacji i wyceny
11. Istota i rodzaje powiązań zabezpieczających oraz ich wpływ na sytuację finansową jednostki
12. Zakres podmiotowy skonsolidowanych sprawozdań finansowych oraz różnice w podejściu MSSF i regulacji polskich
13. Podejście koncepcyjne i regulacyjne (polskie i międzynarodowe) do wartości firmy w sprawozdawczości grup kapitałowych
14. Zasady ujmowania, wyceny i prezentacji udziałów mniejszościowych według regulacji polskich i MSSF
15. Ryzyko w badaniu sprawozdań finansowych - rodzaje i ich istota
16. Dokumentacja badania sporządzana na potrzeby rewizji finansowej
17. Przyczyny rozbieżności w zasadach ustalania wyniku finansowego i dochodu podatkowego – dokonaj ich charakterystyki
18. Podatek dochodowy odroczony - istota i zasady pomiaru
19. Kluczowe rozbieżności w zasadach uznawania przychodów i kosztów pomiędzy polskim prawem bilansowym a regulacjami podatku CIT
20. Strategiczna a operacyjna rachunkowość zarządcza – dokonaj ich charakterystyki i wskaż na główne różnice
21. Metody rachunkowości zarządczej w warunkach stosowania rachunku kosztów działań
22. Model sprawozdawczy jednostki samorządu terytorialnego według przepisów o

finansach publicznych

23. Plany finansowe i budżety w sektorze finansów publicznych

24. Zarządzanie ryzykiem kredytu handlowego

25. Strategie finansowania majątku

26. Sprawozdawczość finansowa i jej wykorzystanie

27. Scharakteryzuj ogólną strukturę rachunku przepływów pieniężnych i wskaż jego walory informacyjne.

28. Scharakteryzuj rachunkowość małych firm na wybranym przez siebie przykładzie

29. Na czym polega i jaki ma cel finansowanie hybrydowe – dokonaj charakterystyki na wybranym przykładzie

30. Kontrakty futires i forward – podaj wady i zalety obydwóch kontraktów i odnieś je do konkretnego przykładu.